

**Pengaruh Budaya Organisasi, Audit Internal dan *Whistleblowing System*
Terhadap Pencegahan *Fraud* Pada PTPN I Langsa**

Sintiani
NIM. 18.02.03.007

Komisi Pembimbing:
Dr. Afrah Junita, S.E.,Ak.,M.Pd,CA
Tuti Meutia,S.E.,M.Si

ABSTRAK

Studi ini bermaksud untuk membahas *fraud* dalam Badan Usaha Milik Negara (BUMN), khususnya BUMN Perkebunan yang sering terjadi seperti kasus pencurian, penggelapan, korupsi dan lain-lain dikarenakan lemah dan tidak optimalnya Sistem Pengawasan Internal (SPI) dalam mencegah berbagai praktik curang (*fraud*). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, audit internal dan *whistleblowing system* terhadap pencegahan *fraud* pada PTPN I Langsa. Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif. Penelitian ini menggunakan penarikan sampel *probability sampling* dengan cara *proportional random sampling*. Sampel yang digunakan adalah karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara I sebanyak 79 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesa (uji t, uji F dan R^2). Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa masing-masing variabel independen yaitu budaya organisasi, audit internal dan *whistleblowing system* berpengaruh positif dan signifikan terhadap pencegahan *fraud* pada PTPN I Langsa. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi, audit internal dan *whistleblowing system* secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap pencegahan *fraud* pada PTPN I Langsa.

Kata Kunci: Audit Internal, Budaya Organisasi, Pencegahan *Fraud*, *Whistleblowing System*