

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh bahwa informasi akuntansi, efektivitas dan keahlian penggunaan system informasi terhadap keahlian individual

1. Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Individual. Hal ini berarti bahwa semakin baik informasi akuntansi maka kinerja individual akan semakin lebih baik lagi. Dalam hal ini kepada Kepala bagian keuangan serta pegawai bagian keuangan SKPD Kota Langsasesuai dengan perkembangan-perkembangan teknologi maka informasi mengenai akuntansi diharapkan dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya.
2. Efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Individual, hal ini menunjukkan bahwa efektivitas berbanding lurus dengan kinerja individual yang berarti dengan bertambahnya efektivitas maka juga akan meningkatkan kinerja individual pada SKPD Kota Langsa.
3. Keahlian penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Individual. Hal ini dikarenakan pengguna system informasi yang mampu menguasai teknik-teknik dengan baik, baik itu yang diperoleh dari pendidikan maupun pengalaman akan meningkatkan kinerja individual.
4. informasi akuntansi, efektivitas dan keahlian penggunaan system informasi secara simultan berpengaruh terhadap keahlian individual di SKPD Kota

Langsa. Dapat di jelaskan variabel informasi akuntansi, efektivitas dan keahlian penggunaan system informasi merupakan bagian dari kepala dan pegawai SKPD Kota Langsa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh maka saran dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi SKPD Kota Langsa harus lebih memperhatikan penggunaan sistem informasi akuntansi yang ada pada SKPD Kota Langsa yang sangat perlu diterapkan dalam menyelesaikan pekerjaan sehari-hari.
2. Pimpinan SKPD Kota Langsa harus lebih memperhatikan teknologi informasi yang diterapkan setiap SKPD Kota Langsa yang berhubungan dengan teknologi yang semakin canggih.
3. Bagi peneliti selanjutnya, sebaiknya menambahkan faktor-faktor lain yang bisa meningkatkan kinerja karyawan, sehingga dapat memperluas pengetahuan mengenai informasi akuntansi, efektivitas dan keahlian penggunaan system informasi secara simultan berpengaruh terhadap keahlian individual untuk memperkuat atau mendukung hasil penelitian serupa yang telah dilakukan sebelumnya