

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 75 responden. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan analisis koefisien determinasi. Dari analisis data diperoleh persamaan regresi $Y = 2,120 + 0,341X_1 + 0,211X_2$. Konstanta sebesar 2,120 adalah nilai variabel kinerja apabila variabel budaya kerja dan lingkungan kerja bernilai 0 (nol). Koefisien regresi variabel budaya kerja sebesar 0,341 dan menunjukkan pengaruh positif. Artinya, apabila budaya kerja meningkat sebesar satu satuan maka kinerja akan meningkat sebesar 0,341 satuan dengan asumsi variabel lingkungan kerja tidak berubah (tetap). Koefisien regresi variabel lingkungan kerja sebesar 0,211 dan menunjukkan pengaruh positif. Artinya, apabila lingkungan kerja meningkat sebesar satu satuan maka kinerja akan meningkat sebesar 0,211 satuan dengan asumsi variabel budaya kerja tidak berubah (tetap). Berdasarkan uji t diketahui bahwa budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa dimana diperoleh nilai $t \text{ sig. } 0,001 < 0,05$. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa dimana diperoleh nilai $t \text{ sig. } 0,033 < 0,05$. Berdasarkan uji F diketahui bahwa budaya kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa dimana diperoleh nilai $F \text{ sig. } 0,000 < 0,05$. Berdasarkan analisis koefisien determinasi diketahui bahwa budaya kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa sebesar 20,1%, sementara sisanya 79,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, insentif, dan motivasi kerja.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja