

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa. Penelitian menggunakan sampel sebanyak 86 orang yang merupakan pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa. Metode analisis data yang digunakan adalah persamaan regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan F) serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian diperoleh untuk persamaan $Y = 1,249 + 0,294X_1 + 0,415X_2 + 0,218X_3$. Konstanta sebesar 1,249 adalah kinerja sebelum dipengaruhi oleh kemampuan, pengalaman kerja dan disiplin kerja. Koefisien regresi kemampuan sebesar 0,294 dan bertanda positif, menunjukkan bahwa apabila terjadi perubahan kenaikan satu satuan pada variabel kemampuan akan meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa sebesar 0,294. Koefisien regresi pengalaman kerja sebesar 0,415 dan bertanda positif, menunjukkan bahwa apabila terjadi perubahan kenaikan satu satuan pada variabel pengalaman kerja akan meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa sebesar 0,415. Koefisien regresi disiplin kerja sebesar 0,218 dan bertanda positif, menunjukkan bahwa apabila terjadi perubahan kenaikan satu satuan pada variabel disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa sebesar 0,218. Hasil uji t kemampuan $t \text{ sig} < \alpha 5\%$ ($0,004 < 0,05$), pengalaman kerja $t \text{ sig} < \alpha 5\%$ ($0,000 < 0,05$), disiplin kerja $t \text{ sig} < \alpha 5\%$ ($0,014 < 0,05$), dengan demikian maka secara parsial kemampuan, pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa. Hasil uji F, $F \text{ sig} < \alpha 5\%$ ($0,00 < 0,05$) dapat dinyatakan bahwa secara simultan kemampuan, pengalaman kerja dan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,519 atau sebesar 51,9% variabel kemampuan, pengalaman kerja dan kedisiplinan mempengaruhi kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa. Sisanya sebesar 48,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.