

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa dimana diperoleh nilai $t \text{ sig. } 0,001 < 0,05$.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa dimana diperoleh nilai $t \text{ sig. } 0,033 < 0,05$.
3. Budaya kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa dimana diperoleh nilai $F \text{ sig. } 0,000 < 0,05$.
4. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa budaya kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Langsa sebesar 20,1%, sementara sisanya 79,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, insentif, dan motivasi kerja.

5.2. Saran

Adapun saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Dibutuhkan peran semua pegawai KPP Pratama Langsa untuk menciptakan budaya kerja baik dengan memiliki inisiatif, toleransi sesama pegawai, serta integrasi yang kuat dalam bekerja.

2. Pihak KPP Pratama Langsa harus mengevaluasi lingkungan kerja khususnya lingkungan kerja fisik dengan meningkatkan fasilitas serta kenyamanan untuk para pegawai agar dapat bekerja dengan baik.