

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kemampuan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa, karena kemampuan merupakan hal yang terpenting dalam menghasilkan kinerja.
2. Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa, karena pengalaman kerja dibutuhkan dalam melaksanakan pekerjaan yang sama dan akan memaksimalkan kinerja.
3. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa, karena dengan disiplin maka pegawai akan bekerja sesuai dengan jadwal yang dapat menghasilkan kinerja maksimal.
4. Hasil uji F diketahui bahwa kemampuan, pengalaman kerja dan kedisiplinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Langsa.

5.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan antara lain:

1. Bagi Dinas Lingkungan Hidup, kemampuan dari para pegawai perlu ditingkatkan melalui pemberian pelatihan kepada setiap pegawai yang membutuhkannya, sehingga kinerja dapat maksimal dan pengalaman kerja

para pegawai dapat dimanfaatkan apabila sesuai dengan bidang pekerjaan sebelumnya dengan saat ini, untuk itu penempatan pegawai sebaiknya sesuai antara yang sebelumnya dengan saat ini serta kedisiplinan perlu ditingkatkan melalui absensi yang diterapkan dengan absen lebih dari dua kali dalam sehari (3 atau 4 kali), sehingga para pegawai tetap berada di kantor bekerja selama jam dinas.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti tentang kinerja pegawai dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja seperti kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja.