

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil persamaan regresi linier sederhana $Y = 2,146 + 0,474X$.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa tunjangan prestasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Langsa, sehingga hipotesis yang menyatakan tunjangan prestasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Langsa dapat diterima.
3. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan sebesar 37% tunjangan prestasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Langsa.

5.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan antara lain:

1. Pemerintah Kota Langsa dapat membuat kebijakan pemberian tunjangan prestasi kerja disesuaikan dengan hasil kerja para pegawai dan tunjangan prestasi kerja sebaiknya tidak diberikan bila tidak memiliki kinerja.
2. Bagi pegawai yang tidak hadir kerja sebaiknya Tunjangan Prestasi Kerjanya di potong lebih dari yang berlaku saat ini sehingga memberikan efek kepada setiap pegawai untuk tetap hadir bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2010. **Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dessler, Gary. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Indeks.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2013. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi**. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2015. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFPE.
- Hanifah, Yusnia. 2017. Pengaruh Tunjangan Kinerja terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur. **Jurnal Bisnis dan Manajemen**. Vol 11. No. 2, Hal. 187-193.
- Hardiani, Liza, Bachri A.A, dan Dahniar. 2016. Pengaruh Tunjangan Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Balai Karantina Pertanian Kelas I Banjarmasin. **Jurnal Wawasan Manajemen**. Vol. 4. No. 1. Hal 23-37.
- Hasibuan, Malayu. S.P, 2012, **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara.
- Karollah Banta dan Nathasya Syarifah. 2018. Pengaruh Tunjangan Prestasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Badan Kepegawaian Aceh. **Jurnal Akuntansi dan Manajemen**. Vol. 13. No. 1. Hal 13-22.
- Kasmir. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mangkurnegara, Anwar Prabu. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Najoan, J.F. 2013. Pengaruh Tunjangan Prestasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Minahasa. **Jurnal Agri-Sosio Ekonomi Unsrat**. Vol. 14. No. 2 Hal 11-24.
- Nawawi. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Bisnis yang Kompetitif**. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- Panggabean, Mutiara Sibarani. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, Suyudi. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal, dan Ella Jauvani Sagala. 2013. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan**. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil**. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinulingga, Sukaria. 2013. **Metode Penelitian**. Medan: USU Press.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Lufti. 2014. **Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis**. Medan: USU Press.
- Sugiyono. 2010. **Statistik untuk Penelitian**. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Edy. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Kencana.
- Suwatno dan Juni Priansa. 2011. **Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis**. Bandung: Alfabeta.
- Werfher, W.B dan Davis Keith. 2016. **Perilaku Dalam Organisasi**. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. 2014. **Manajemen Kinerja**. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. 2009. **Evaluasi Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Salemba Empat.