

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh tunjangan prestasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Langsa. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner yang di sebarakan kepada 64 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah persamaan regresi linier sederhana, uji hipotesis (uji t) dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil uji regresi linier sederhana diperoleh koefisien $Y = 2,146 + 0,474X$. Hasil uji t diperoleh $t \text{ sig} < \alpha 5\%$ ($0,000 < 0,05$). Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,370 atau sebesar 37% variabel tunjangan prestasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Langsa.

