

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Hasil persamaan regresi linier sederhana menunjukkan bahwa terdapat pengaruh konflik peran ganda secara negatif terhadap kinerja pegawai perempuan RSUD Aceh Tamiang dengan hasil persamaan $Y = 4,446 - 0,296X$.
2. Hasil uji t, t signifikan $< \alpha$ 5% ($0,026 < 0,05$) dan dapat dinyatakan bahwa konflik peran ganda berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai perempuan RSUD Aceh Tamiang.
3. Hasil uji koefisien determinasi atau R Square sebesar 0,165 atau sebesar 16,5% menunjukkan konflik peran ganda mempengaruhi kinerja pegawai perempuan RSUD Aceh Tamiang, sebaliknya 0,835 atau 83,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti, kompensasi, motivasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja.

5.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan antara lain:

1. Bagi RSUD Aceh Tamiang dapat memberikan kesempatan pada pegawai perempuan yang sudah menikah pada jam tertentu untuk mengurus rumah

tangga, dan pegawai perempuan harus tetap fokus terhadap pekerjaan di RSUD Aceh Tamiang pada jam kerja yang ditetapkan.

2. Bagi pegawai perempuan harus dapat melaksanakan pekerjaan di RSUD Aceh Tamiang dengan memaksimalkan kemampaun, waktu, tenaga untuk menyeimbangkan antara tugas dan urusan rumah tangga.
3. Bagi peneliti selanjutnya dapat kiranya menambakan variabel lain seperti disiplin, kompensasi, motivasi, gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja yang berkaitan dengan kinerja.