

## RINGKASAN

**Fachrul Isbad**, 2018. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pemanen Kelapa Sawit (*Elaeis guineensis* Jacq.) Di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara 1 Kebun Baru Kota Langsa. Dibawah bimbingan Cut Gustiana sebagai ketua dan Supristiwendi sebagai anggota. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin, masa kerja dan tingkat penghasilan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus (*case study*). Objek dalam penelitian ini ini hanya dibatasi pada tenaga kerja pemanen kelapa sawit di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa. Lokasi penelitian yaitu di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa. Ruang lingkup penelitian ini meliputi produktivitas tenaga kerja yaitu disiplin, masa kerja dan tingkat penghasilan. Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan September sampai Desember 2017. jumlah sampel diambil 50% dari jumlah populasi sehingga dari 60 orang diambil sebanyak 30 orang yang dijadikan sampel penelitian.

Karakteristik tenaga kerja pemanen kelapa sawit di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa rata-rata berumur 33,87 Tahun, pengalaman 5,67 Tahun, pendidikan selama 12,03 Tahun dan tanggungan 2,00 orang.

Hasil analisis regresi linier berganda  $Y=1,409+0,189X_1+0,083X_2+0,038X_3$ . Hasil perhitungan diperoleh  $R^2 = 0,51$  atau 51%. Ini berarti faktor disiplin, masa kerja dan tingkat penghasilan mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa sebesar 51% sedangkan 49% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil pengujian secara serempak (Uji F) diperoleh  $F_{hitung} = 3,068$   $F_{Tabel} = 3,01$  pada tingkat kepercayaan 95% ( $\alpha = 0,05$ ) dan  $F_{hitung} = 3,068$   $F_{Tabel} = 4,72$  pada tingkat kepercayaan 99% ( $\alpha = 0,01$ ), sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa secara serempak atau bersama-sama variabel disiplin, masa kerja dan tingkat penghasilan berpengaruh sangat nyata terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa.

Hasil pengujian (Uji t) secara parsial atau secara terpisah diperoleh bahwa variabel disiplin dan tingkat penghasilan berpengaruh sangat nyata terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa, masa kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di Afdelling V PT. Perkebunan Nusantara I Kebun Baru Kota Langsa.