

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Adapun yang menjadi kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

1. Hasil persamaan regresi linier sederhana yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu  $Y = 1,538 + 0,625 X$ . Terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan Kantor Pusat PTPN I Langsa.
2. Hasil koefisien determinasi yang diperoleh dalam penelitian ini adalah 0,339. Hal ini mengandung arti bahwa sebesar 33,9% variabel pelatihan dapat mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 66,1% variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi, pengawasan, insentif dan komunikasi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, adapun saran dalam penelitian ini adalah :

1. Berdasarkan hasil analisis diperoleh variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Pelatihan harus tetap diberikan kepada karyawan lama maupun karyawan baru, hal ini untuk mengantisipasi terjadinya penurunan kualitas kinerja dari para karyawan tersebut. Sebelumnya dilaksanakan program pelatihan, sebaiknya pihak manajemen PTPN I Langsa melakukan identifikasi terlebih dahulu mengenai kebutuhan pelatihan apa yang diperlukan karyawan dalam upaya meningkatkan kemampuan dan keterampilannya.

2. Perlu pemberian motivasi, reward, punishment serta komitmen kerja untuk mencapai visi dan misi PTPN I Langsa di masa yang akan datang.

