

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tanggapan responden pada variabel kepuasan kerja rata-rata sebesar 4,3 atau secara umum responden setuju bahwa mereka memiliki kepuasan kerja. Kemudian pada variabel motivasi berprestasi rata-rata tanggapan sebesar 4,2 atau secara umum responden setuju bahwa mereka memiliki motivasi dalam bekerja dan demikian pada variabel kinerja diperoleh rata-rata tanggapan sebesar 4,1 atau responden setuju bahwa mereka memiliki kinerja yang diakibatkan oleh kepuasan kerja dan motivasi kerja.
2. Hasil koefisien korelasi diperoleh *Pearson Correlation* sebesar 0,802, Nilai tersebut 0,802 berada $0,75 < 0,90$ dan dapat dinyatakan kepuasan kerja, motivasi berprestasi dan kinerja memiliki hubungan yang kuat.

5.2. Saran

Saran yang dapat disampaikan antara lain:

1. Perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan meningkatkan pendapatan mereka karena berdasarkan hasil penelitian bahwa kepuasan kerja memiliki hubungan dengan kinerja karyawan.
2. Perusahaan dapat memotivasi karyawan melalui pemberian penghargaan seperti promosi jabatan bila karyawan memiliki kinerja yang baik karena

berdasarkan penelitian motivasi memiliki hubungan dengan kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang memiliki hubungan dengan kinerja seperti gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.