

## ABSTRAK

Penelitian dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja, motivasi berprestasi dan kinerja pada karyawan PT. Asuransi Generali Indoneisa di langsa. Data yang digunakan adalah data primer yang bersumber dari 92 responden. Data dianalisis dengan menggunakan koefisien korelasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian pada variabel kepuasan kerja rata-rata tanggapan sebesar 4,3 atau secara umum responden setuju bahwa mereka memiliki kepuasan kerja. Kemudian pada variabel motivasi berprestasi rata-rata tanggapan sebesar 4,2 atau secara umum responden setuju bahwa mereka memiliki motivasi dalam bekerja dan demikian pada variabel kinerja diperoleh rata-rata tanggapan sebesar 4,1 atau responden setuju bahwa mereka memiliki kinerja yang diakibatkan oleh kepuasan kerja dan motivasi kerja. Hasil penelitian berdasarkan koefisien korelasi (*Pearson Correlation*) pada variabel kepuasan kerja sebesar 0,791 dengan nilai  $\text{sig} < \alpha 5\%$  ( $0,000 < 0,05$ ) dan dapat dinyatakan bahwa kepuasan kerja dan kinerja memiliki hubungan signifikan positif dan  $H_a$  dapat diterima. Pada variabel motivasi berprestasi sebesar 0,792 dan nilai  $\text{sig} < \alpha 5\%$  ( $0,000 < 0,05$ ) dan dapat dinyatakan motivasi berprestasi dan kinerja memiliki hubungan signifikan positif dan  $H_a$  diterima.