BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari analisis data pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Persamaan regresi linear sederhana adalah Y = 1,825 + 0,528X.
2. Hasil uji t memberikan informasi bahwa penilaian prestasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. *Federal International Finance Group* Kota Langsa.
3. Hasil uji koefisien korelasi (R) penilaian prestasi kerja dan kepuasan kerja memiliki hubungan yang sedang.
4. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) = 0,179, menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dipengaruhi oleh penilaian prestasi kerja sebesar 17,5%, sedangkan sisanya sebesar 82,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.
5. Hipotesis pada penelitian ini adalah penilaian prestasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. *Federal International Finance Group* Kota Langsa diterima.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas makadapat disampaikan saran:

1. pimpinan perusahaan harus dapat lebih terbuka dalam melakukan penilaian prestasikerja terhadap karyawan.

2. Penilaiprestasi karyawan harus mendasarkan penilaiannya atas benar dan salah terhadap unsur-unsur yang akan dinilai agar hasilnya adil dan objektif.
3. Pimpinan agar dapat menambah unsur-unsur yang dinilai dalam melakukan penilaian prestasi kerja seperti kreativitas, kerja sama, kesetiaan dan tanggung jawab agar dapat memberikan kepuasan terhadap karyawan.