

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, maka dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Pengawasan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Langsa Lama. Pengawasan yang dilakukan pimpinan di Kantor Camat Langsa Lama terbukti efektif dalam mengawasi para pegawainya. Pimpinan Camat melakukan tindakan koreksi dan terjun langsung ke lapangan untuk menilai kinerja para pegawai secara langsung, mereka juga melakukan pembinaan langsung terhadap setiap pekerjaan dan kegiatan yang dilakukan oleh para pegawai. Pengawasan dan pemantauan secara langsung ini mampu mempengaruhi motivasi dan keefektifitasan kerja pegawai, sehingga mereka mampu mencapai tujuan organisasi dengan baik dan memperoleh kinerja yang memuaskan.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Langsa Lama. Disiplin kerja pegawai Kantor Camat Langsa Lama masih kurang maksimal, hal ini terlihat dari kurangnya keinginan dan kesadaran para pegawai dalam mematuhi peraturan yang telah ditetapkan. Beberapa pegawai memanfaatkan jam kerja sebagai waktu istirahat dan mengabaikan

tugas yang diberikan oleh pimpinan. Oleh karena itu, dapat diartikan bahwa kedisiplinan kerja tidak mampu mendorong para pegawai untuk bekerja lebih giat dan lebih baik dalam menyelesaikan tugas.

3. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor camat langsa lama. Lingkungan kerja di Kantor Camat Langsa Lama mendukung kinerja pegawai. Lingkungan tersebut memberikan kenyamanan bagi para pegawai dengan tersedianya peralatan maupun fasilitas pendukung dalam bekerja. Ruangan yang didesain juga telah dirancang sebaik mungkin yang sesuai dengan kebutuhan pegawai, sehingga pegawai merasa puas dengan lingkungan kerja yang disediakan tersebut. Selain itu, hubungan yang baik antara pimpinan dan bawahan, serta antara rekan kerja, mampu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif. Hal ini menginspirasi pegawai untuk bekerja lebih giat dan semangat, dan akan menciptakan kinerja yang baik dan mampu mencapai tujuan instansi.
4. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Langsa Lama. komitmen organisasi pegawai Kantor Camat Langsa Lama masih rendah. Hal ini terlihat dari kurangnya kesungguhan dan kesadaran dalam menjalankan pekerjaan. Kekurangan komitmen ini mengakibatkan pekerjaan terbengkalai karena kurangnya rasa tanggung jawab yang dimiliki oleh pegawai terhadap diri sendiri dan tugas yang diberikan

oleh pimpinan. Akibatnya, kinerja pegawai menurun karena mereka mengabaikan tugas dan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.

5. Pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Langsa Lama. Pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi memiliki dampak yang positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Langsa Lama. Pengawasan yang baik dari pimpinan membantu menciptakan kinerja yang baik, sedangkan disiplin kerja yang diterapkan secara konsisten memperbaiki kedisiplinan pegawai. Lingkungan kerja yang kondusif dengan sarana dan prasarana yang memadai serta hubungan yang harmonis antara pimpinan dan pegawai memberikan rasa nyaman bagi pegawai, yang mendorong mereka untuk bekerja lebih giat dalam melaksanakan pekerjaannya dan rasa komitmen organisasi yang tinggi, yang telah dibentuk melalui pengawasan yang baik, disiplin kerja yang teratur, dan lingkungan kerja yang nyaman membuat setiap pegawai lebih semangat dan lebih memiliki kontribusi yang besar terhadap Kantor Camat Langsa Lama tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada pimpinan Kantor Camat Langsa Lama untuk selalu meningkatkan kinerja para pegawai di Kantor Camat Langsa Lama, dengan memperhatikan, memotivasi dan mengarahkan setiap pegawai untuk saling kompak dan saling membantu dalam menyelesaikan tugas-tugas yang telah diberikan oleh pimpinan dan harus mampu mempertanggungjawabkan pekerjaannya.
2. Diharapkan kepada pimpinan Kantor Camat Langsa Lama, untuk lebih meningkatkan pengawasan yang ketat lagi terhadap pegawainya, dengan melakukan tindakan koreksi secara langsung, supaya para pegawai tersebut bisa bekerja lebih bergiat lagi, sehingga mampu menghasilkan kinerja dan kemajuan di Kantor Camat Langsa Lama.
3. Diharapkan kepada pimpinan di Kantor Camat Langsa Lama untuk selalu menerapkan sikap yang disiplin terhadap pegawai yang ada di Kantor Camat Langsa Lama, dengan mendisiplinkan pegawainya dengan cara membuat peraturan ataupun sangsi kepada seluruh pegawai di Kantor Camat Langsa Lama, apabila pegawai tersebut tidak dapat hadir tanpa alasan ataupun surat, dan memberikan sangsi apabila pegawai tersebut datang terlambat dan pulang terlebih dahulu sebelum jadwal selesai.
4. Diharapkan kepada pimpinan di Kantor Camat Langsa Lama, memberikan rasa peduli terhadap setiap pegawainya, dan memperhatikan setiap keadaan yang terjadi dilingkungan Kantor Camat Langsa Lama tersebut, baik dari segi tempat bekerja maupun

dari suasana instansi tersebut, dengan begitu seluruh pegawai akan merasa nyaman bekerja dan lebih semangat lagi dalam melaksanakan pekerjaannya, dengan begitu pegawai mampu meningkatkan kinerjanya masing-masing.

5. Diharapkan kepada pimpinan di Kantor Camat langsa Lama untuk memotivasi dan saling bekerjasama untuk kemajuan instansi tersebut, dan harus saling memiliki komitmen yang besar dalam pekerjaannya, yang akan mampu menjalankan dan menyelesaikan tugas-tugasnya dengan baik, sehingga bisa menciptakan kinerja yang baik, dan tetap setia ataupun bertahan untuk bekerja di instansi tersebut.

6. Saran bagi peneliti selanjutnya adalah

Peneliti selanjutnya mampu meneliti objek yang lebih besar lagi selain di Kantor Camat, seperti Perusahaan perbankan dan lain-lain, dengan memilih populasi dan sampel yang lebih banyak dibandingkan dengan penelitian ini, dan juga dengan memilih metode yang berbeda dengan metode yang ada pada penelitian ini, supaya lebih menghasilkan penelitian yang lebih baik dan memiliki hasil yang berbeda