

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan maka kesimpulan yang dapat ditarik yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Langsa.
2. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Langsa.
3. Dari uji F dijelaskan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Langsa.
4. Dari uji koefisien determinasi diketahui bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Langsa sebesar 49,8%, sedangkan sisanya 50,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas maka saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Pimpinan harus dengan tegas menetapkan sanksi-sanksi sesuai pelanggaran kedisiplinan yang dilakukan baik secara lisan maupun tertulis serta

melakukan mutasi internal bagi pegawai yang tidak disiplin khususnya pada jabatan memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi.

2. Instansi melalui pimpinan harus memberikan motivasi kerja pegawai dengan berinteraksi secara langsung memberikan semangat bagi pegawai.
3. Perlu adanya peningkatan evaluasi kerja dalam periode tertentu untuk memastikan kualitas kerja pegawai.