ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pati Sari Desa Selamat Kec. Tenggulun Kab. Aceh Tamiang. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 119 responden. Metode analisis data meliputi analisis regresi linier berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi adjusted (R^2). Persamaan regresi dalam penelitian ini yaitu $\mathbf{Y = 2{,}265 + 0{,}048\ X_1 + 0{,}340\ X_2 + 0{,}115\ X_3}$**.** Konstanta sebesar 2,265 berupa nilai kinerja sebelum dipengaruhi variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja. Foefisien regresi variabel lingkungan kerja sebesar 0,048 berarti jika lingkungan kerja meningkat sebesar satu satuan maka kinerja akan meningkat sebesar 0,048 satuan. Koefisien regresi variabel disiplin kerja sebesar 0,340 berarti jika disiplin kerja meningkat sebesar satu satuan maka kinerja akan meningkat sebesar 0,340 satuan. Koefisien regresi variabel motivasi kerja sebesar 0,115 berarti jika motivasi kerja meningkat sebesar satu ssatuan maka kinerja akan meningkat sebesar 0,115 satuan. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pati Sari Desa Selamat Kec. Tenggulun. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pati Sari Desa Selamat Kec. Tenggulun. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pati Sari Desa Selamat Kec. Tenggulun. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Pati Sari Desa Selamat Kec. Tenggulun. Dari nilai Adjusted R Square diketahui bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Pati Sari Desa Selamat Kec. Tenggulun sebesar 18,6% sedangkan sisanya 81,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja