ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan outsourcing pada Divisi Transportasi PT. Pertamina EP Asset I Field Rantau. Tehnik sampling yang digunakan pada penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu pengambilan seluruh populasi untuk dijadikan sampel. Sampel pada penelitian ini berjumlah 86 responden. Data yang digunakan adalah data primer yang dianalisis dengan menggunakan persamaan regresi linier berganda, uji hipotesis (uji t dan uji F) serta koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian diperoleh $Y = 2,247 + 0,443X_1 + 0,445X_2$. Konstanta sebesar 2,247 adalah kinerja sebelum dipengaruhi oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja. Koefisien regresi sebesar $0,443X_1$, menunjukan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan jika keselamatan kerja meningkat satu satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan outsourcing Divisi Transportasi PT. Pertamina EP Asset I Field Rantau sebesar 0,443. Koefisien regresi sebesar $0,445X_2$, menunjukan bahwa kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan jika kesehatan kerja meningkat satu satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan outsourcing Divisi Transportasi PT. Pertamina EP Asset I Field Rantau sebesar 0,445. Hasil uji t keselamatan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,086 > 1,988) dan $t_{sig} < \alpha$ 5% (0,040 < 0,05), maka dapat dinyatakan bahwa secara statistik variabel keselamatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji t kesehatan $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2,106 > 1,988) dan $t_{sig} < \alpha$ 5% (0,038 < 0,05), maka dapat dinyatakan bahwa secara statistik variabel kesehatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F, $F_{hitung} > F_{tabel}$ (62,043 > 3,11) dan $F_{sig} < \alpha$ 5% (0,00 < 0,05), maka dapat dinyatakan secara statistik variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,599 atau 59,9% variabel keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan outsourcing pada Divisi Transportasi PT. Pertamina EP Asset I Field Rantau dan sisanya sebesar 40,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti kedisiplinan dan motivasi.