

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis yang telah dilakukan dapat ditarik kesimpulan bahwa : .

Variabel gaji ( $X_1$ ) dan premi panen ( $X_4$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap produktivitas pemanen kelapa sawit di PT. Buana Estate dengan nilai signifikansi gaji sebesar 0,000 dan nilai signifikansi premi panen sebesar 0,000, sedangkan variabel pengalaman kerja ( $X_2$ ) dan usia ( $X_3$ ) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja pemanen kelapa sawit di PT. Buana Estate dengan nilai signifikansi pengalaman kerja sebesar 0,133 dan nilai signifikansi usia sebesar 0,275.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

1. PT. Buana Estate, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan pemberian premi kepada karyawan panen agar dapat memotivasi para karyawan terhadap produktivitas kerjanya, serta dapat mendorong tenaga kerja untuk lebih semangat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.
2. Tenaga kerja pemanen, diharapkan mampu menciptakan pikiran atau ide-ide bagus yang dapat berguna untuk upaya peningkatan produktivitas tenaga kerja sehingga lebih mengoptimalkan keterampilan dan kemampuan yang dimiliki dalam meningkatkan produktivitas kerja agar dapat mencapai target yang telah ditentukan oleh perusahaan.
3. Peneliti selanjutnya, disarankan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai variabel lain yang berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan panen dan memberikan informasi yang bermanfaat kepada karyawan panen mengenai cara yang dapat meningkatkan produktivitas kerja sehingga para karyawan dapat terbantu.