

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Langsa Lama. Metode analisis yang digunakan adalah metode regresi linear berganda. Sampel dalam penelitian ini yaitu 52 orang, dengan menggunakan metode sampling jenuh. Dalam penelitian ini pengumpulan data menggunakan teknik wawancara dan penyebaran kuesioner, yang dimana kuesioner tersebut sudah dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan  $Y = -2,189 + 0,520X_1 + 0,114X_2 + 0,191X_3 + 0,406X_4$ . Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari nilai t-sig sebesar  $0,004 < 0,05$ . Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari nilai t-sig sebesar  $0,467 > 0,05$ . Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari nilai t-sig sebesar  $0,020 < 0,05$ . Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari nilai t-sig sebesar  $0,102 > 0,05$ . Dan pengawasan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari hasil uji F dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .

***Kata Kunci*** : Pengawasan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi.