

**Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap
Disiplin Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Aceh Tamiang**

**Salsabila Khalisa
NIM. 180201045**

**Komisi Pembimbing
Muhammad Rizqi Zati, S.Pd., M.Si
Dhian Rosalina, S.E., M.M**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, stres kerja dan konflik kerja terhadap disiplin pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Aceh Tamiang. Metode analisis yang digunakan yaitu metode regresi linear berganda. Sampel penelitian ini berjumlah 42 orang, dengan menggunakan metode sampling jenuh. Metode pengumpulan data diawali observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner yang sudah diuji validitas dan uji reliabilitas. Hasil penelitian ini menunjukkan persamaan $Y = 210,603 - 0,610X_1 - 0,442X_2 - 0,409X_3$. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja yang diperoleh dari nilai t-sig $0,002 < 0,05$. Stres kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja yang diperoleh dari nilai t-sig $0,024 < 0,05$. Konflik kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja yang diperoleh dari nilai t-sig sebesar $0,012 < 0,05$. Beban kerja, stres kerja dan konflik kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja yang diperoleh dari hasil uji F dengan nilai signifikansi sebesar $0,003 < 0,05$.

Kata Kunci : Beban Kerja, Stres Kerja, Konflik Kerja, dan Disiplin Kerja.