

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Adapun kesimpulan dalam penelitian ini yaitu:

1. Lingkungan kerja fisik secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan pengaruh langsung sebesar 0,119 dengan nilai signifikansi  $0,023 < 0,05$ .
2. Kompensasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan pengaruh langsung sebesar 0,206 dengan nilai signifikansi  $0,020 < 0,05$ .
3. Pengawasan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan pengaruh langsung sebesar 0,440 dengan nilai signifikansi  $0,035 < 0,05$ .
4. Lingkungan kerja fisik secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan pengaruh langsung sebesar 0,118 dengan nilai signifikansi  $0,020 < 0,05$ .
5. Kompensasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan pengaruh langsung sebesar 0,118 dengan nilai signifikansi  $0,011 < 0,05$ .
6. Pengawasan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan pengaruh langsung sebesar 0,026 dengan nilai signifikansi  $0,011 < 0,05$ .

7. Lingkungan kerja fisik, kompensasi, pengawasan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek dengan nilai  $F \text{ sig. } 0,000 < 0,05$

## 5.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini yaitu:

1. Lingkungan kerja fisik harus lebih ditingkatkan lagi terutama kenyamanan ruangan saat bekerja.
2. Kompensasi yang diberikan harus sesuai agar karyawan semakin termotivasi dalam bekerja.
3. Pengawasan harus ditingkatkan agar tidak terjadi kesalahan yang berarti dalam bekerja.