

**Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Pengawasan
Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan
di PTPN 1 Cot Girek Kabupaten Aceh Utara**

**Nurmela Sari
NIM. 18.02.01.036**

**Komisi Pembimbing:
Dhian Rosalina, S.E., M.M
Muhammad Rizqi Zati, S.Pd, M.Si.**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, kompensasi dan pengawasan terhadap kepuasan kerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui motivasi kerja karyawan pada PTPN I Cot Girek Aceh Utara. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 100 responden. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur. Dari hasil penelitian dapat dijelaskan bahwa lingkungan kerja fisik secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek. Kompensasi secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek. Pengawasan secara langsung berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek. Motivasi kerja secara langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PTPN 1 Cot Girek. Lingkungan kerja fisik, kompensasi dan pengawasan secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada karyawan PTPN 1 Cot Girek.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi, Pengawasan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja