

Pengaruh *Work Family Conflict*, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Langsa

**Juraida
Nim. 180201012**

**Komisi Pembimbing
Dhian Rosalina, S.E.,M.M.
Muhammad Rizqi Zati,S.Pd.,M.Si**

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work family conflict*, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Langsa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS 18. Populasi dalam penelitian ini yaitu Pegawai pada Ruang RPDA dan RPDB Kota Langsa yang berjumlah 36 orang pegawai dan untuk sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh yang berjumlah 36 orang pegawai. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan menyebarkan kuisioner. Kuisioner tersebut telah di uji validitas dan uji reliabilitasnya. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan uji hipotesis yaitu uji t dan uji F. Adapun hasil penelitian ini menunjukkan persamaan $Y = 7,201 - 0,957 X_1 + 1,660 X_2 + 0,281 X_3$ *work family conflict* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari nilai sig $0,002 < 0,05$. Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh dari nilai sig $0,000 < 0,05$. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang diperoleh nilai dari sig $0,048 < 0,05$. Dan *work family conflict*, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang di peroleh dari hasil uji F dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$.

***Kata Kunci* : *Work Family Conflict*, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja**