

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
ABSTRAK	vii
BABI PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BABII STUDI KEPUSTAKAAN	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1. Pengertian Kemampuan Kerja	7
2.1.2. Cara Meningkatkan Kemampuan Kerja	9
2.1.3. Indikator Kemampuan Kerja	9
2.1.4. Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja	10
2.2 Disiplin Kerja.....	11
2.2.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2.2.2. Jenis Disiplin Kerja	12
2.2.3. Macam-macam Disiplin Kerja.....	13
2.2.4. Indikator Disiplin Kerja	14
2.2.5. Efek Disiplin Kerja	15
2.3 Motivasi Kerja.....	16
2.3.1. Pengertian Motivasi	16
2.3.2. Indikator Motivasi Kerja.....	17
2.3.3. Efek Motivasi Kerja.....	20
2.4 Kepuasan Kerja.....	21
2.4.1. Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.4.2. Teori Kepuasan Kerja	25
2.4.3. Faktor Kepuasan Kerja	27
2.4.4. Indikator Kepuasan Kerja	28
2.5 Hubungan Kemampuan Kerja dengan Kepuasan Kerja, Displin Kerja dengan Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	29
2.5.1. Kemampuan Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	29

2.5.2. Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja	30
2.5.3. Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	32
2.6 Penelitian Sebelumnya.....	32
2.7 Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Ruang Lingkup dan Lokasi Penelitian.....	36
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	36
3.3 Populasi dan Sample	37
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	37
3.5 Metode Analisis Data.....	39
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.2 Struktur Organisasi	44
4.1.3 Karakteristik Responden	47
4.1.4 Identifikasi Variabel Penelitian	50
4.2 Pembahasan	55
4.2.1 Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Administrasi pada Rumah sakit Umum Daerah Langsa.....	55
4.2.2 Pembuktian Hipotesis	56
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	65

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III-1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel IV-1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel IV-2 Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel IV-3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
Tabel IV-4 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel IV-5 Responden Berdasarkan Penghasilan	49
Tabel IV-6 Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	49
Tabel IV-7 Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	50
Tabel IV-8 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kemampuan Kerja ..	50
Tabel IV-9 Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	51
Tabel IV-10 Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	52
Tabel IV-11 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan	54
Tabel IV-12 Analisis Regresi Linier Berganda	55
Tabel IV-13 Anova	58
Tabel IV-14 Analisis Koefisien Determinasi	58

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	65
Lampiran 2 Data Quesioner	69
Lampiran 3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
Lampiran 4 Dokumentasi Foto	71
Lampiran 5 Struktur Organisasi.....	74
Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian	75
Lampiran 7 Surat Izin Penelitian dari RSUD Langsa.....	76
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	77