

RINGKASAN

Mutia Anshari Alhany: "Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa". Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode studi kasus. Penentuan lokasi penelitian di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa dilakukan secara sengaja (*purposive*) dengan pertimbangan bahwa di afdeling tersebut terdapat objek dan data yang akan diteliti. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa. Jumlah sampel karyawan sebanyak 32 orang yang terdiri dari 17 karyawan tetap, 3 orang karyawan mobil/berpindah, 11 orang karyawan pemanen dan 1 orang karyawan masabebastugas. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian Karakteristik karyawan sampel yaitu; umur rata-rata karyawan sampel di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa adalah 39,31 tahun, pendidikan rata-rata karyawan sampel adalah 11,94 tahun, rata-rata pengalaman bekerja karyawan sampel adalah 15,94 tahun dan jumlah tanggungan keluarga rata-rata 3 orang. Rata-rata skor jawaban atas kuisisioner motivasi yang dijawab sampel di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa yaitu 3,58 skor, artinya karyawan cenderung setuju dengan pernyataan tentang motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Rata-rata skor jawaban kuisisioner tentang disiplin karyawan yang dijawab karyawan sampel di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa yaitu sebesar 3,78 skor, artinya karyawan setuju dengan pernyataan tentang disiplin karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Rata-rata skor jawaban kuisisioner tentang fasilitas kerja yang dijawab karyawan sampel di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa yaitu sebesar 3,71 skor, artinya karyawan setuju dengan pernyataan tentang fasilitas kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Rata-rata skor jawaban kuisisioner tentang kinerja yang dijawab oleh karyawan sampel di PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa yaitu sebesar 3,59 skor, artinya karyawan setuju dengan pernyataan tentang kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh motivasi, disiplin dan fasilitas kerja. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi linier sebagai berikut; $Y = - 1,129 + 0,189X_1 + 0,733X_2 + 0,342X_3$. Kesimpulan Uji F atau pengaruh secara serempak (bersama-sama) motivasi (X_1), disiplin (X_2) dan fasilitas kerja (X_3) berpengaruh sangat nyata terhadap kinerja karyawan (Y) di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa. Dan kesimpulan Uji T atau pengaruh secara terpisah motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa. Disiplin karyawan dan fasilitas kerja secara terpisah berpengaruh sangat nyata terhadap kinerja karyawan di Afdeling I PTPN I (Persero) Kebun Lama Langsa.