

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil persamaan regresi linier berganda diperoleh konstanta sebesar 2,427 adalah kinerja sebelum dipengaruhi oleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja. Koefisien regresi sebesar 0,443 $X_1$ , menunjukkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Koefisien regresi sebesar 0,445 $X_2$ , menunjukkan bahwa kesehatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja.
2. Hasil uji t keselamatan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (2,086 > 1,988) dan  $t_{sig} < \alpha$  5% (0,040 < 0,05) maka dapat dinyatakan bahwa secara statistik variabel keselamatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Pada variabel kesehatan kerja,  $t_{hitung} > t_{tabel}$  (2,106 > 1,988) dan  $t_{sig} < \alpha$  5% (0,038 < 0,05) maka dapat dinyatakan bahwa secara statistik variabel kesehatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
3. Hasil uji F,  $F_{hitung} > F_{tabel}$  (62,043 > 3,11) dan  $F_{sig} < \alpha$  5% (0,00 < 0,05), maka dapat dinyatakan secara statistik variabel keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,599 atau 59,9% variabel keselamatan dan kesehatan kerja mempengaruhi kinerja karyawan outsourcing divisi transportasi PT.

Pertamina EP Asset I Field Rantau dan sisanya sebesar 40,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti kedisiplinan dan motivasi.

## **5.2. Saran**

Saran yang dapat disampaikan antara lain:

1. Kepada pihak Divisi Transportasi PT. Pertamina EP Asset I Field Rantau dapat kirannya meningkatkan kesadaran karyawan atas keselamatan didalam bekerja dengan melakukan sosialisasi mengenai K3 secara berkala serta memberikan sanksi yang lebih tegas bagi karyawan yang terbukti melanggar standar keselamatan dalam bekerja.
2. Bagi pihak perusahaan agar lebih memperhatikan tingkat kepatuhan karyawan terhadap peraturan perusahaan dengan melakukan pembinaan kedisiplinan kepada karyawan serta mensosialisasikan mengenai pentingnya sikap disiplin dalam bekerja.